AVEC LA C.N.T.



S'UNIR POUR



RESISTER!

A PROPOS DES INSTITUTIONS REPRESENTATIVES DU PERSONNEL.

"UN VERRE, ÇA VA.
3 VERRES,
BONJOUR LES DEGATS."

LES CAHIERS DE L'ANARCHOSYNDICALISME VOLUME N° 10

LES CAHIERS DE L'ANARCHOSYNDICALISME SONT EDITES PAR L'UNION REGIONALE CHAQUE BROCHURE EST VENDUE 10 FRANCS. NORMANDIE-BRETAGNE DE LA CNT/AIT. POUR TOUTE COMMANDE, ECRIRE A: B.P. 2010 14089 CAEN CEDEN 6 U.R. CNT/AIT

SONT DISPONIBLES:

RAPPORT DE PIERRE BESNARD AU CONGRES ANARCHISTE INTERNATIONAL DE1937 "ANARCHISME ET ANARCHOSYNDICALISME" Nº1 LA CHARTE DE PARIS DECLARATION DE PRINCIPE DE L'A.I.T.

N°2 DU SYNDICALISME REVOLUTIONNAIRE A LA REVOLUTION par RENE VILLARD

Nº3 L'IDEE DES SOVIETS par PANO VASSILIEY

N°4 CNT ET ANTIMILITARISME

Nº5 REFLEXIONS SUR LE CHOMAGE par LE SYNDICAT CHOMEUR CNT/AIT DE CAEN

Nº6 LE MONDE NOUVEAU : Schéma d'organisation d'une société Anarchiste (1ére partie) par PIERRE

N°7 LE MONDE NOUVEAU (2ème partie) par PIERRE BESNARD

N°8 ANARCHOSYNDICALISME ET AUTONOMIE POPULAIRE

Nº9 LA PENSEE POLITIQUE DE CAMUS par MARIN PROGRESO

N°10 A PROPOS DES INSTITUTIONS REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

Nº11 LA RECUPERATION POLITIQUE DANS LES MOUVEMENTS ETUDIANTS par LA CLE/CNT

Nº12 LE REVENU SOCIAL MINIMUM GARANTI par LE SYNDICAT CHOMEUR CNT/AIT DE

N°13 L'ACTION DIRECTE par EMILE POUGET

Nº14 ESPAGNE LIBERTAIRE par A. et D. PRUDHOMMEAUX

Nº15 LE SABOTAGE par EMILE POUGET

N°16 ESPAGNE 1936: REVOLUTION AUTOGESTIONNAIRE

N°17 NOTRE PLACE DANS LE MOUVEMENT OUVRIER FRANCAIS par XAVIER FROLAN

TRAVAILLEURS par ANTOINE CASTEL DE LA PREMIERE INTERNATIONALE A L'ASSOCIATION INTERNATIONALE DES

 $N^{\circ}19$ SUEDE : LA S.A.C. ET LE REFORMISME LIBERTAIRE par "LES AMIS DE L'AIT EN SUISSE" et LE CENTRE DE DOCUMENTATION ET D'ETUDES SOCIALES CNT/AIT DE TOULOUSE

N°20 LE GUIDE DE L'ARRETE par LA P.A.D.I.

N°21 FASCISME ET TRAVAIL par LE SYNDICAT INTERCORPORATIF CNT/AIT DE MARSEILLE

SOMMAIRE:

A PROPOS DES INSTITUTIONS REPRESENTATIVES DU PERSONNEL.

1) LA PARTICIPATION RENFORCE-T'ELLE NOTRE **IMPLANTATION SYNDICALE?**

- a) LA PARTICIPATION RENFORCE-TELLE LA PROTECTION DE NOS MILITANTS ET NOTRE LIBERTE D'ACTION ?
- b) LA PARTICIPATION RENFORCE-T'ELLE NOTRE CREDIBILITE ET PERMET-ELLE DE DECLENCHER DES DYNAMIQUES DE LUTTE ?

2) LA PARTICIPATION MODIFIE-T'ELLE LES COMPORTEMENTS SYNDICAUX?

- a) UNE PARTICIPATION PUREMENT TACTIQUE EST-ELLE CONCEVABLE?
- b) QUELLE EST L'INFLUENCE DE LA PARTICIPATION SUR LES COMPORTEMENTS ET LA FONCTION DU MOUVEMENT SYNDICAL FRANÇAIS D'AUJOURD'HUI?
- c) LA CNT EST-ELLE A L'ABRI D'UNE DERIVE INSTITUTIONNELLE DU MÈME

REMETTENT-ELLES EN CAUSE LE SENS DE LA PARTICIPATION ? 3) LES MODIFICATIONS ACTUELLES DU MONDE DU TRAVAIL

- REPRESENTATIVES DU PERSONNEL ET DE L'ORGANISATION SYNDICALE DANS a) VERS UNE REDEFINITION DE LA FONCTION DES INSTITUTIONS L'ENTREPRISE ?
- b) VERS L'ECLATEMENT DE LA FONCTION SYNDICALE? LES ENJEUX D'UNE RECOMPOSITION

EN CONCLUSION :

(Par un adhérent de l'Union Locale de Caen)

S VERRE, CA VA, TROIS VERRES **BONJOUR LES DEGATS?**

INSTITUTIONS DU PERSONNEL. REPRESENTATIVES PROPOS DES

d'une incapacité à saisir les peut-être fait oublier que CNT et, plus generala base militante de la plesse d'application, ce condamnations de principe ter coance le fruit d'un négliger, ou de la présententation est grande de la position claire vis-à-vis depuis realités syndicales ont situation sociale et des lement, l'évolution de la toraux, l'élargissement de De récents résultats électible avec deux des contraire la seule compa-Cette position est au n'est pas par faiblesse claires a une certaine soude congrés associent des ment. Or, si nos décisions réalités sociales du mocertain dogmatisme ou tatives du personnel. La des institutions represenorganisation a longtemps une

> notre organisation syndicale, à savoir son caraccaracteres essentiels de

goût de déjà vu; mais pour Pour certains, ce débat sur raisons et l'essence que les enjeux en soient la plupart de nos adhétatives du personnel a un j'imagine qu'il reste encore qui s'intéressent à nous, militants et des travailleurs rents, de nos lecteurs, des les institutions represenbien compris, que les largement méconnu. Afin

part, son caractère reelletere revolutionnaire d'une syndicaliste d'autre quoi et le comment de notre position à l'égard ensemble, et c'est pourarrive) m'a montré à quel occasion, la relecture de délégues du j'aimerais rappeler le pourment syndical dans son racine bien au coeur des point notre position s'enaujourd'hui" (eh oui! tout ma collection de "CFDT du secteur privé. A cette les comités d'entreprises me exemple principal les cipation, en prenant comnotre refus de la partisoient pas tatives du personnel ne des institutions représeninterrogations du mouvepreoccupations et des personnel et édulcorées,

> antipodes des notres. reprises cette revue dont dence, se situent les conclusions, a quoi je citerai à plusieurs l'eviaux



niques. Ouvertement ou non, ils nous reprochent tences dérisoires. Cepengnons, en particulier ceux mouvement ouvrier, elles d'institutionnalisation du principe: structures de effet que l'ensemble des manque de réalisme. C'est notre, dogmatisme, notre pour des raisons techparticipation s'impose tatifs", estiment que la les syndicats "represendant, sont dotees de compecollaboration de classe et strategiques et pratiques centrer sur les aspects qui militent encore dans du personnel dans leur titutions representatives listes condamnent les insmilitants anarcho-syndica raisons. Il me semble en cipation, et ce pour deux du debat sur la partil'ai choisi de me concertains compa-

> à quelques questions strade principe, pour répondre que possible les questions pourquoi j'éviterai autant essentielles. tegiques et pratiques

DICALE? PLANTATION SYN ELLE NOTRE IM-TION RENFORCE-T-LA PARTICIPA-

tin, etc. Qu'en est-il dans ation d'une dynamique dibilité renforcee, la cred'action accrue, une credats) et une liberté (couverts par leurs manraisons sont invoquées: la le lieu de travail. Plusieurs de s'implanter et d'agir sui difficile, voire impossible il devient beaucoup plus ou du moins le plus syndicale autour du scruprotection des militants la participation: sans elle "réaliste", des partisans de Voilà l'argument principal

66,6 % en 1984).

a) La participation renliberté d'action? de nos militants et notre force-t-elle la protection

ciements de representants cles s'intitule "Les licende l'emploi". Un des arti du Ministère du Travail niers numéros du bulletin J'ai sous les yeux les der "Statistiques du travail et

du personnel en 1984 1985 et 1986". Voila les

ciements, 1079 en 1984. 6,7 %).La France comprepresentants du personnel nalisé): le nombre total de ressants qui s'y trouvent chiffres les plus intésont l'Inspection du Trareprésentants du personnel gées de "protéger" les 7,1 %), 11221 en 1986 (+ 1984, 10519 en 1985 (+ licenciés s'élève à 9819 en secteur prive et natio-(ces chiffres concernent le ciements demandés par le chiffres sont éloquents: en vail et le Ministère du Traautres qu'économiques ont eu lieu pour des motifs sonnel. Parmi ces licen-000 représentants du pertait, en 1985, quelque 460 (contre 70 % en 1985 et patronat ont été autorisés 1986, 75 % des licen-Les deux structures char-Voila qui laisse songeur 1395 en 1986 (+ 8,6 %) 1284 en 1985 (+ 19 %) et La encore, les

employeur déciderait de Cela nous donne une idée des chances qu'a un élu chiffres? Que la protection tion du Travail ou du rapport de force réel sur le mandats electifs que du moins de la loi et de leurs des militants depend que nous montrent ces s'en debarrasser! En bret Ministère, au cas ou son CNT auprès de l'Inspeclieu de travail.

bre des représentants du L'augmentation du nom-

actuel de la CGT le mouvement syndical au grande tolérance des poupersonnel licencies, la plus cette impuissance, elle est dans l'impossibilité de montre bien: affaiblie, elle années. Le comportement cours de ces dernières ment l'affaiblissement du patronat reflétent simpledes actions spectaculaires puis quelque temps une semble avoir adopté debrutale, pour compenser défendre partout ses élus voirs publics envers le bastions traditionnels. et médiatiques dans ses rapport de forces à travers tente de rétablir un certain soumis a une repression 'strategie-spectacle", et

tes, le problème de la d'action. Mais, pour s'en tection vaut aussi pour la preuve. Cette situation est n'avons pas a en faire la n'est pas forcement conprésentativité de la section bord, rappelons que la recontournable. Tout d'aqu'il est le plus aisément ce n'est pas par leur biais mier tour, etc.); de plus nelles (presence au pre les élections profession-Mais il existe aussi dans représentativite se pose sentants syndicaux. Cersyndicale et les reprétion: a travers la section s'obtenir sans participal'un comme l'autre peuveni rappellerai simplement que tenir à l'aspect juridique, je liberte d'expression et Ce qui vaut de la protestee, auquel cas nous

> mais cela vaut la peine de testation de notre reprécontestation de la part de est possible d'éviter une se demander comment il compte. A contrario, lorsne sont pas prises er de bons scores électoraux preuves flagrantes de cette perience prouve que des sentativité syndicale, l'ex-En effet, en cas de conorganisations syndicales l'employeur ou d'autres dépend pas que de nous plus confortable elle ne sans doute pour nous la alors la participation n'a mauvais ou médiocre, que le score electoral est representativite, y compris servi qu'à tendre le bâton pour se faire battre...

défendre efficacement nos syndicale réellement im de travail. Une section notre présence sur le lieu militants et de rentorcer directe, nous permet de un mot, seule l'action force syndicale réelle, en chose est sûre: seule une fragile, à l'existence artisyndicaux, qu'une section plus de présence et de liplantée, intelligemment et consciente CFDT semble en être De cette réalité, même la bons résultats électoraux si cette derniere obtient de ficielle et précipitée, même jouir de tous ses droits berté d'action, sans même patiemment construite, a Quoi qu'il en soit, une

treprises nous permettent disposition dans les enmoyens d'action a notre "Les droits acquis, les

> titutions sont délaissées, larges que la grève. Mais voire détournées de leur est affaiblie, plus les insplus la section syndicale de force sur des bases plus de construire des rapports marginalisation". ("CFDT ce au renoncement et à la de progressivement la plamission. La motivation cè-Aujourd'hui", Juillet



de croire que la partici-De même, il est illusoire et grace aux élections prod'une multitude de secnisations syndicales repretution syndicale. Les orgacourci" dans la constipation constitue un "racorganisations: qu'il est douteux qu'une fessionnelles. Mais, outre tions qui ne vivent que pai sentatives disposent certes ments spécifiques a ces s'explique par des éléque des avantages, elle telle situation ne comporte

représentativité "automati-

tiste doit avant tout que", diffusion du sigle comment implanter l'orgacompter sur lui-même et ce qui concerne la CNT tement tactique sans contielle, et non d'un compor tion strategique essenmoment passer d'une apnisation syndicale, a quel se n'est plus: comment lors, la question qui se poactivité syndicale. Des sur ses collègues pour travail, le militant cénébien simple: sur le lieu du nom, et ce pour une raison constitution d'une section et d'energie que la manderait autant d'efforts electoral honorable demonde du travail, etc. En torat déjà enraciné dans le ganisation syndicale/elecpar les medias, rapport or-Il s'agit bien là d'une quesactivité syndicale ouverte: faire un joli score? mais assurer le succes de son syndicale digne de ce l'obtention d'un resultat proche pré-syndicale à une

miques de lutte? bilité et permet-elle de déclencher des dynaforce-t-elle notre crédi-b) La participation ren-

cent leur crédibilité, font du personnel, ils renforinstitutions representatives rent qu'en participant aux cho-syndicalistes consideéventuellement, favorisent et leur organisation et leurs idées, leurs pratiques plus largement connaitre Certains militants anar-

> Or, le lien entre la partici ques de lutte. l'emergence de dynami-

> > conquerir sous sa propre

syndicalisme ne pouvait

tatives" soient celles qui par le patronat et l'Etat constitutifs, le prix payé et la ségrégation qu'il que de la finesse d'interque le terme "representasentativité" des organisaorganisations Dès lors, le fait que les du mouvement syndical pour l'institutionnalisation établit sont des éléments Libération. Les priviléges mais octroyé par l'Etat à la été conquis de haute lutte dicales n'a en aucun cas grandes organisations synprétation: le relève plus du pléonasme que ce lien souvent établi realité, nous remarquons tivite" nous réflechissons a ce ment. Tout d'abord, si que l'on croit spontanébien, mais il n'est pas ce tions syndicales existe fessionnelles et la "reprepation aux elections pro 'représentatif" des plus signifie dans la "represencaractere

n'empêche

aucunement

Ce genre de remarques

syndicales d'accepter et de ces mêmes organisations veloppement de l'adhetrice qu'incitatrice au de est qu'elle est plus protecle moins qu'on puisse dire tativite irrefragable, dont d'une notion de represenarrêtee par la construction toire a été partiellement voie d'élections. Et l'hisd'une autre maniere; par la legitimite a ete acquis

CHARGEZ

obligatoires, etc.). En

negociations

annuelles

pleine crise du mouvement

conseils d'administration,

groupe, participation aux

en place sous le septennat et de concertation mises structures de négociation développer les nouvelles

Mitterrand (comités de

et de dialogue, prouve

que jamais!

cats plus "représentatifs ouvrier, nous nous retrou-

vons ainsi avec des syndi-

syndicale réelle, cette "repondre à une force payante. Loin de corresvoir en 1945 s'est révélée tique adoptée par le pouuniquement que la polistructures de concertation participent aux multitudes

ments qu'elle anime, etc la puissance des mouvepropositions et ses appels et plus importante: l'imreprésentativité plus réelle sation syndicale, l'echo plantation d'une organi-Mais il y a, dira-t-on, une rencontrent

dangereux. Ce que le

construit çais a constate: "Le droit fran-

progressivement

loppement. "CFDT Au-

jourd'hui" de mars 1986 l'expression et le devecontraire en presentativite"

contrarier

peut au

ce qui concerne les et dans quelle mesure? En importance, il n'y a qu'à clair. Les élections profesreprésentatives, le lien est organisations syndicales elections professionnelles cre. Mais ce constat, loin voir les batailles électoun enjeu de toute première sentativité est-elle liée aux nous en détourner defi la participation, devraii pement aux élections et à même notre developde nous inciter à lier de livrent pour s'en convainrales auxquelles elles se sionnelles sont pour elies Certes, mais cette repre-

compris oppositionnels... renversee: a l'origine, la institutions representatives organisation point que la relation ces organisations. qu'au sein de l'électorat de chez les militants (y modes de pensée, tant comportements et ont créé et "fossilisé" des sentatives du personnel et les institutions repréelections professionnelles syndicale centrées sur les relations sociales et de vie quarante d'une quelconque loi de le fait ni du hasard, sation syndicale et ses crédibilité d'une tel lien très étroit entre la En effet, l'existence d'un participation aux instirésultats électoraux n'est histoire. personnel representatives annees Simplement syndicaleorgani-

> syndicales qui vivent au c'est l'élection elle-même mais, et de plus en plus terrain des luttes. Désorse situaient ailleurs, sur le dont la finalité et la force organisation syndicale moyen au service d'une etait perçue comme un et se nourrissent (ou rythme des consultations qui devient une finalité sultats electoraux. deperissent) de leurs répour des organisations

connue dans le numéro de mai 1987 de "CFDT rités est indirectement re-Cette inversion des prio Aujourd'hui":

complir, mais peu moticomme une tâche à acdans le militantisme. Auun changement de valeur présentatives du personne proprement dite". parfois de la vie syndicale l'entreprise, au détriment animent la vie sociale de essentiellement eux qu zone. Aujourd'hui, ce sont des militants de seconde étaient considérés comme vante. Les institutionnels institution était considéré paravant, siéger dans une decennie nous assistons a fait qu'en l'espace d'une "Curieux renversement qui cette dependance

envers les institutions re-



est d'autant plus drama-

ront le salariat de demain

d'une organisation syndioù ces institutions appacale que dans la mesure actuel. En effet, la partitravailleur comme léginel ne renforce la créreprésentatives du personcipation aux institutions tique dans le contexte part, conflictuelles d'autre times et efficaces d'une raissent aux yeux du

mene qui, plus ancien et s'explique, au moins en 71 % en 1982, 68,7 % en était de 71,2 % en 1980. scrutins jugés plus "légitiplus général, est égaledu mouvement syndical tures, qui se repercute en élus de leur base: la partie, par le fossé qui baisse de la participation de comités d'entreprise participation aux élections mes". Ainsi, le taux de ment perceptible dans des beaucoup sur un phénoenfin ouvert les yeux de elections prud'homales ont partie dans la vie actuelle légitimité de ces strucannees a une crise de assistons depuis plusieurs cas. Tout d'abord, nous C'est de moins en moins le categories qui constituecette abstention est plus détaillée montrerait que De même, une etude plus prises que dans les petites dans les grandes entrebaisse est plus sensible preuve en est que cette sépare de plus en plus les Les récents résultats des 1984 et 68 % en 1986. La Sein

> une perception différente gnées des préoccupations des travailleurs, mais auss tiquement ou trop éloiorganisations nationales voquent un rejet des tismes d'entreprise" d'autre part. Ces "corporarale de crédibilité des orquantifier: la crise genérespectives sont difficiles à lèles, dont les influences jugees trop engagees poliratismes d'entreprise développement de "corpoprésentatives d'une part, le ganisations syndicales repro-

> > d'audace?

Un autre phénomène im-portant, quoique plus dif-

ficile à interpréter, est la

dans les scrutins natio-

naux, etc...).

precaires

et chômeurs

les CE et DP, travailleurs

(jeunes travailleurs pour

900 salariés, de 1,2 % à passe de 5 % à 7,6 % dans de 15,2 % à 18,9 %, il elus non-syndiques passe salaries, le nombre des entreprises de 200 à 499 que pas tout: dans les lution structurelle n'explidre. Cependant, cette evo-PME, où les syndicats croissant des élus dans les gression s'explique en en 1986. Cette pro-36,6 % en 1982 et 38,8 % % des sièges en 1978 aux CE est régulière: 34,1 élus non-syndiques montee en puissance des 1,9 % dans celles de 1000 les entreprises de 800 à d'une implantation moingression dans les élections representatifs beneficient partie par le nombre "autonomes". Leur proployeur et son personnel de coopération entre l'emmais un lieu de dialogue et ouvriere, donc syndicale patronale et la logique tement entre la un des lieux d'affrondu CE. Celui-ci n'est plus

logique

moins indispensables a torat des comportements d'inertie tragique. renouvelé que d'une force pour elles moins le fruit participation est donc leur survie immédiate. La menaces, n'en restent pas des logiques qui, bien que fixé dans leur base mien quarante ans, elles ont qu'elles n'ont pas le choix de légitimite que connaisd'un dynamisme toujours litante et dans leur élecchement attachees. C'est nisations syndicales reprén'empêchent pas les orgasentatives d'y rester farousentatives du sent les institutions repré-Les évolutions et la crise personne

deux phénomenes paral-Cette tendance represente

JOREZ CON

salaries et plus.

crèvent! Mais de grâce, le Qu'importe! Qu'elles en

> dibilité et d'imposer le resnaitre, de renforcer sa cremoyen de se faire concore une fois, le meilleur entendre directement. En-

syndicale puisse s'y faire

manque d'imagination ou a participer a des institubien choisi pour se demandans le même piège par nous nous enfermions libres de tout poids mort, longue date? Faut-il que der si, en fin de compte moment est-il vraiment tions que nous rejetons de nous n'aurions pas interet

pour que la dans bien des cas, ce cadre ne soit pas trop éloigné que l'institution représen-PME, selon est egalement assez etroit des travailleurs, alors, cadre assez restreint pour participation, je rappellerai argument en faveur de la entreprise ou encore de la tutions représentatives difla perception des institoute évidence, le rôle et de la taille et du mode de de facteurs, en particulier bien sûr d'une multitude tative qui lui correspond ceci: si l'entreprise ou ceux qui seraient tentés de fonction publique. Mais a terent prise en question. De isolément? Cela dépend ce qui concerne l'entre-'établissement reste un aire de ce combat un prise, le lieu de travail pris Ces considerations geneonctionnement de l'entrerales sont-elles valables en qu'il s'agit d'une considerablement d'une section grande

0

est peu probable qu'une moi, je reste convaincu lateur, d'étincelle, mais il y celui-ci sert-il de révéélectoral. Tout au plus non d'un simple résultat dications preexistantes, et une lutte s'articule autour telle correlation existe: thermomètre! En réalité, il est malade a cause du vient à dire qu'un patient plausible. Mais cela recette hypothèse est donc tention augmentent, et meme que les taux d'absorganisation syndicale le succès électoral d'une nombreux observateurs dynamique des luttes. De drais aborder un dernier et de reflexions qu'une intelligemment qu'un appel au boycott pagne électorale? Quant à tenir à l'écart de la camde conflits ou de revenpersonnel. Après tout, le mobilise et rassemble le gence de revendications syndicaux, s'imaginent que candidature. Enfin, je voupar année diminue alors nombre de jours de greve suscite plus de sympathie 'dure", favorise l'emercelui des explique militants de la

> fessionnelles permet alors la tenue d'élections protoire et de signal d'alarme au contraire, il sert d'exuen a bien d'autres! Parfois vienne mouvement coltraité avant qu'il ne des'exprimer, puis au mecontentement de d'être

qui a dit qu'il fallait se

tutions représentatives la participation aux instil'exercice de la démocratie de leur lutte, s'oppose a generalement, celui de la Alors, finalement, en quoi et de l'action directe. dépossède les travailleurs tile, au pire néfaste car elle celle-ci est au mieux inulee; en cas de conflit d'une institution bien huicondamne au lisation, l'élu, isolé, es en l'absence bien des cas la suivante effet, la situation est dans elus n'est pas abstraite. En de la non-révocabilité des électif, ce qui prouve au blèmes majeurs du mandat simultanéité des luttes et Au demeurant, la nonléveloppement, et, plus peut-elle favoriser notre passage que notre critique nelles est un des prodes élections professionde mobi-"ronron"

> permettent de se faire encombativité ouvrière? En conque utilité, encore rien, si nous prenons la tendu soit d'une quelpour que le fait d'être enlong terme. Elles nous compris! faut-il être sûr d'être tendre, dites-vous? Mais peine de penser dans le

Luc Militant CNT



syndicale? Nous avons vu elle notre implantation ces institutions renforce-tvante: la participation a répondre à la question sui du personnel, j'ai tenté de cet article consacre aux c'est ce que J'essaierai de que c'est loin d'être le cas institutions representatives sont inefficaces, cela ne sipoint contraire, elles sont, de ce syndicales qui y particitement des organisations leurs effets sur le comporgnifie pas pour autant que Mais si ces institutions deuxieme partie redoutable efficacité, et pent soient nuls. Bien au dans vue,



BONJOUR LES DEGATS?

UN VERRE, CA VA, TROIS VERRES

Dans la première partie de ELLE 2)LA DICAUX? PORTEMENTS SYN TION

LES COM-MODIFIE-T-PARTICIPA-

purement tactique esta) Une elle concevable? participation

negligee quand nous raiqui les composent. Peuttiquesque sur les individus l'appliquons à l'univers poêtre même est-il né de ce Depuis toujours, le moulitique, elle soit souvent contestation quand nous lyse ne suscite guere de prenant que, si cette ana constat. Il est des lors survements sociaux ou polititution, tant sur les mouce tout pouvoir, toute insl'effet corrupteur qu'exerliste ne cesse de denoncer travail ou le mouvement sonnons sur le monde du anarcho-syndica-

> postes de responsabilite pations: l'une de principe nimisent le risque de "dedicales représentatives ou. dans les organisations syntre, tactique, les epargne et les organisations, l'au transformerait les hommes deux sortes de particimoment. If y aurait done les nécessités tactiques du rive" pour mettre en avant anarcho-syndicalistes nurepresentatives du personcet article, des institutions pour en rester au sujet de En effet, certains au sujet des militants

l'organisation et des indiau niveau des principes et qu'il ne se répercute pas croire qu'il suffise de timité ni l'importance de ces arguments, J'ai peine à des attitudes profondes de tement est "tactique" pour décreter qu'un compor-Sans vouloir nier la legi

E JOURNAL DES LE COMBAT SYNDICALISTE **ANARCHO-SYNDICALISTES**

bleme essentiel, car s'ils tout simplement inevigoût du pouvoir et le existent, c'est qu'ils sont presente donc pas le pro-"Père peinard", il ne resiette au beurre" fait les délices de "L'asveler sa vraie valeur. Si le adhérent l'occasion de rémilitant ou un simple mandat électif soit pour un cause. Il arrive même partres ... lites encore ne deterre tion et bien d'auretou nement de veste ont fois que l'obtention d'un peuve...it être remises en sonnel dont la sincerité, la tourage des élus du pereffet, connaît dans son enque les buts. Chacun, en prenons en consideration reste plausible si nous ne vidus qui l'adoptent. A la ce raisonnement et du

totalement et durablement l'adopter, partiellement et traînement terrible, et il personnel a un effet d'entutions représentatives du De ce point de vue, la sequences des situations il ne maitrise ni les comet de ses comportements, maitre de ses convictions difficile de participer a une Tout d'abord, il apparaît temporairement sans, en est donc difficile de participation aux insti-C'est là que le bât blesse qu'il contribue a creer les implications et les conl'entourent, ni forcement portements de ceux qui Mais si le militant reste condamner

> la plus totale. En fin de de l'organisation syndicale déboucher sur le discrédit telles que participer à l'une implications, les interdénombre, d'autre part, les des organisations reprequi l'adopte que sur celui plus de chances de compte une telle attitude a sance, voire à l'inexistence se condamner à l'impuisciper aux autres revient à d'entre elles sans partipendances entre ces difrent et irresponsable aux apparait comme incohesentatives du personnel ferentes structures sont yeux du plus grand part, un tel comportement participer aux autres, et ce pour deux raisons: d'une

développement de l'organisation syndicale tinalement les formes de forts, les orientations et vitable des lors tout aussi inedonc inevitablement. Il est activités, se modifient ses preoccupations, ses cette activite, ses priorites. tion, veut se consacrer a le militant, ou l'organisasyndicale, par exemple. Si que d'animer une section tout aussi considerable un temps et une énergie tous les cas, cela demande ticipent les relais et la donc de ceux qui y paret d'influence, et exige tormation adaptes. Dans qu'un jeu de compétence moins un rapport de torce institutions représente En effet, l'activité de ce que les points

> cipation: ce qui se voulait renoncer à cette partici ne peut, sans difficultés ganisation syndicale, celledu développement de l'ornel est devenue le support provisoire se trouve ainsi pation aux institutions moment ou la particitour Enfin, a partir du représentatives du person-

duction des rapports traà laquelle il participe, il de plus se confond parditionnels electeurs / elus favorise donc la reprocamarades de travail, mais existence aux yeux de ses syndical tend non seucipant aux élections proaussi des électeurs. Or comporte des élus mais D'autre part, il faut se dellement avec l'institution lement a légitimer leur fessionnelles, le militant inévitablement, en partirappeler que toute election



dans l'entreprise de même syndicale. ne peuvent rien, car explications professions de foi et les qu'au sein de la section A alambiquees cela, les

10

même se modifient à leur

réalité compte plus que les

avant 1914, par exemple) Groh, à propos du SPD belle lurette que socioune protestation ou une liste CNT exprime plus propos du PCF, ou D (Georges logues et politologues problème. En effet, il y a quer que le vote pour une talement les données du change pas fondamen election, mais cela ne tution concernée par cette des electeurs dans l'instirevolte que la confiance Certains pourront retor Laveau,

s'agit-il? négative". De quoi ce que D. Groh a "d'integration sous le decrit et analyse remarquablement preserver et reconnaitre que de perenniser. cernees, ne institutions de menacer les tels votes s'accordent pour saient protestation, que terme C'est conloin

Dans un premier temps er tive" à une institution sivement a s'y integrer peut etre amenee progres en cause et, finalement veritablement l'institution s'empeche de remettre cı, en s'exprimant ainsi subversive, (elue ou non) exprime volutionnaire. Mais celletestation potentiellemen effectivement une con-Toute participation "nega participation voire

> à lui substituer une strucnégative" a pour conse porteur d'une solution alcun sait que l'on ne détruit ture alternative. Or, chadamment de celle-ci, puis se développer indepenentraîne son incapacite a en cause demontre ou même de l'institution mise s'organiser qu'au travers vienne a s'exprimer et a Le fait qu'elle ne par ticipation, de la stériliser quence de figer cette parde contestation s'enterme ternative, le mouvement remplace. Cessant d'être jamais que ce que l'or

FAIRE POUR naire" se mue en une vo-Dès lors, le mouvement se memes et leurs resultats entre les institutions ellesticipation négative" peut second temps, cette "parmobilisme de fait. Dans un radicalisme verbal et imrevolutionnaire", subversive, décharge de toute portee favoriser une dissociation alors dans un "attentisme "attentisme revolutionalliant

lonte participatrice (posi-

tive) de plus en plus proaffirmee. En tout cas noncee, quoique rarement d'autres termes, d'une participation tactique a une ticipation positive, or, er passage d'une particinous avons bien la un participation de principe pation negative a une par-

quelle mesure les mécasyndicaux. Mais auparaont joué au sein du mou nismes decrits ci-dessus ferable de montrer dans vant, il est peut-être prerive des comportements possible d'éviter une dequi permettent autant que roger sur les conditions porte donc de bien s'internisation syndicale. Il imvement syndical français comportements de l'orgafet en profondeur sur les tend telle n'aura aucun efparticipation qui se prefie pas et de loin que toute concevable, cela ne signiment tactique est donc Si une participation pure

syndical français d'aules comportements et la de la participation sur b) Quelle est l'influence jourd'hui? fonction du mouvement

impliques dans la gestion litants sont directement jouent un rôle hui" de mai 1987 écrit Ainsi, "CFDT Aujourd" dans la vie syndicale sentatives du Que les institutions repre-"De plus en plus, des mi personne ne le contestera primordial personne

laire, près du tiers de la teurs. Il doit mieux prendes budgets considerables manente, etc, representent prises, la formation perles des comites d'entrequi concerne les privarer les entreprises publisyndicats ont voulu cogérichesse nationale. Les que lui confere le fait de dre conscience de la force participe avec d'autres ac pour gérer le social. Il ble (__). Le syndicalisme a la societe dans son ensemdossiers importants pour tisées. Les oeuvres socialeurs prerogatives pour ce ques, et ont maintenu gerer, ou de tenter de le ou dans le contrôle de institutions

J'ai montré précèdemment comment les organisations syndicales étaient devenues dépendantes de leur participation sur le plan de la legitimité. Il s'agit la d'aborder un autre point plus concret mais tout aussi important ; sans cette participation à de multiples structures, les organisations syndicales représentatives - ou plutôt leurs appareils - ne pourraient pas survivre.

raient pas survivre.

Il suffit pour s'en convaincre de relever quelques calculs relativement simples tels que ceux de Gérard Adam. Celui-ci, qu'on ne peut pas soup-conner d'hostilité envers les institutions représentatives du personnel constate:

- En 1979-80 (les chiffres n'ont guere changé depuis), il y avait en France 40 000 délégues syndi-



çues comme un mai necescette forme de repre-Adam lui-même estime sentation institutionnelle sation de masse. Gérard se fait peut-être aux que le "renforcement de syndicat comme organiqu'il renforce de même le n'est pas sûr cependant pareils syndicaux, mais il renforce sans doute les ap-Prud'hommes, etc...), nous 000 delégues du person-CE, dont deux tiers adhé-Ce "relais institutionnel" structures de participation points de vue - par des ou fournie, selon les sentatives est absorbée sations syndicales repré-'militante" des organimajeure partie de la force apercevrions alors que la locaux pour l'emploi le, UNEDIC et comités structures (Sécurité Sociacaux dans de multiples les représentants syndisecteur public et de tous compte des élus du presentatif, et plus de 200 rant a un syndicat dit renous tenions

 Quoi qu'il en soit, l'étude du poids des institutions

institutions representatives

interne a l'entreprise avec

représentatives du personnel (y compris les crédits d'heures budgétisés) sur les budgets syndicaux



leur activité! Cette déelles représentent 1,87 et collectivités locales) 350 millions de francs de 9,47 et 11,54 milliards de et equipements syndicaux, pendance envers les ressources dont disposent milliard de francs... soit 10 Quant aux cotisations. Subventions directes (Etat le secteur public, ainsi que 34 milliards de francs pour etc...) correspondraient a d'heures, budget de foncmandats electifs dans le droits syndicaux et les est suffisamment illustrapas incontestable, mais il Gérard Adam n'est certes nisations syndicales repreci sont indispensables à la les organisations syndimandats équivalants dans francs. A cela s'ajoutent une somme située entre tionnement du CE, locaux secteur prive (credits sentatives a travers les sations syndicales repréaccordées aux organiles sentatives. Le calcul effecbonne marche des orgacales representatives pour teur de la réalité actuelle tue sur ce point par montre a quel point cellesexercice des droits et des diverses ressources % seulement des

> du personnel et la partisyndicalisme doit s'assuactuelles de ces mêmes orcipation en general explinos objectifs." tutions pour repondre a ment utiliser les instigés, mais de savoir comlequel nous sommes engafuser le processus dans question n'est pas de resyndicalisme. qu'il est : un instrument de mer positivement pour ce mai 1987 "CFDT Aujourd'hui" tonne plus de lire dans ganisations, et on ne s'éhesitations ou evolutions que en partie au moins les l'institutionnalisation faut resituer le débat sui régulation du social, (...) il "Ainsi, La vraie

La CFDT a toujours été maîtresse dans l'art de la litote...

n'est pas seulement un fair nisation syndicale. Reprefluence objective de la Mais à cette première intion des responsables, qui Aujourd'hui" de janvier Gerard Adam, nant les arguments difiant la perception qu'ont autre, subjective, car moparticipation sur les comterne reposant sur l'éleclitants, a une legitimite exinterne aux groupes mipassage d'une legitimite du syndicalisme par le les salariés de leur orgafrançais, s'en ajoute une du mouvement syndicale portements et la fonction 1986 reconnaît l'existence "l'institutionnalisation "CFDT de

tique particulière (centramême se transforme. Deja naissait dans la même peens. A cette situation dans d'autres pays euroété moins développee que sion syndicale française a lisme, légalisme, histoire sociale et polilaries, compte tenu d'une services syndicaux aux safaute de liens concrets, de "la culture d'adhesion elle revue (décembre 1987) Jean-Paul Jacquier recon-Plus recemment encore patronale, etc...), l'adhe aprete

tantes." ponsables des et les élections à la Secu sables pour qu'ils geren de service, de consom elle introduit un rapport blème très difficile au syn rite Sociale. Cette tran les élections prud'homales division qui fait voler er l'entreprise est alors coml'effort collectif des miliqui elisent ces responsyndicales et les salaries mation entre les res dicat dans la mesure ou sition pose alors un pro d'élus dans un contexte de pose d'un petit groupe nel, les détendent sans des institutions du personéclats les volontes mili tants. Le syndicat dans participer pour autant à sections



ture de la representation particuliere, s'ajoute la naque l'adhérent." collective qui est majode représentation syndirents. La croissance reélecteurs et non les adhéprenant en compte les vorise une representation ou du patronat à l'égard du fait syndical ont faforces politiques de droite dical et la prévention des toral. Le pluralisme synritairement de type éleclecteur plus determinant cente des droits et moyens cale rend aujourd'hui l'é-

Montée des "institutionnels" face aux militants, importance accrue de l'électeur face à l'adhérent, organisation syndicales comme instruments de régulation du social, etc. Qui osera dire que la participation ne modifie pas les activités, le mode de fonctionnement, la fonction, bref, la nature même du mouvement syndical ?

c) La CNT est-elle à l'abri d'une dérive institutionnelle" du même type?

Au cas où elle accepterait de participer aux institutions représentatives du personnel, la CNT courrait-elle le risque d'une "dérive institutionnelle" semblable i celle qu'ont connu les autres organisations syndicales représentatives ? Notons tout d'abord que la place est prise, et bien prise, et

que la transformation de la et comportements syndi cipation soit sans danger titutionnalisee caux traditionnels ne nous Tout d'abord, si les cadres pour notre organisation aucunement que la partijets. Mais cela ne signifie sa stratégie et de ses probable, independamment de apparaît des lors impro-CNT en organisation insde masse

> dicalistes, prônent la parles militants anarcho-synla CNT. Ceux qui, parmi dont le développement est nous sommes une orgaticipation, avancent le raiencore récent et fragile. nisation de taille réduite sonnement survant

de ce fait restreints, car si certaines formes d'action Les risques de dérive sont la participation .

que de les perpétuer !

tudes... elle ne fait souvent

RESTRICTIONS

ne tient pas d'hui nous per nable cette affirmation Sur le principe demain. les abandonner mettra de mieux lisation raisonsables, leur utiinstant indispennous sont pour aujour-

l'avons vu tout comme nous

au long de cette étude dans ponctuelle. Cette question duire a une participation cernes et pouvant contants et syndicats conpar l'ensemble des milimen attentif de la situation nelles exigeant un exacirconstances exceptionpas qu'il n'existe pas de Cela ne signifie bien sui a d'ailleurs été étudiée nos differents

reproduire les comporte-

consiste, au contraire, a d'autres. La participation ble, cela signifie qu'il nous

taut aussi en promouvoir

de développement véritalaissent aucune possibilité

JESUIS OBLIGE REERRER LA CEINTURE

et à l'immobilisme. Il doit

tout droit à la stagnation et surannes, et menant ments syndicaux steriles

etre clair

que sans

mant la relation entre l'atements d'une organisation loppement et les comporou tactique, peu importe participation - de principe Mais nous savons qu'une çons au moins le devepeut influencer de deux faen transfor-

pliquant au cas concret de

raisonnements développes

précédemment en les apreprendrai rapidement les saisir, et c'est pourquoi je lopper. Cette réalité n'est

peut-être pas évidente à ni chances de se devela CNT n'a ni raison d'être, ments syndicaux propres strategie et comporte-

> sentatives du personnel que les institutions reprénisation syndicale ainsi dherent duite et de développement CNT est encore plus ex-Or, de ce point de vue, la donnant naissance a un nisation syndicale et en developpement de l'orgafait même qu'elle est une nisations syndicales, du participation, d'autre part durable entre celui-ci et la rapport de dependance d'une part, en modifiant le organisation de taille réposée que les autres orgaorga-

effet, il a le don de convaincre aux élections professionde travail ?" Voilà l'arguegalement une rupture CNT ne tera sans lendemain. En concerne les adhérents activité et son developnelles, court le risque de acceptant de participer section où elle se crée, que la precisement au moment les hésitants. Hélas, c'est faveur de la participation ment souvent annoncé en syndicale ou d'obtenir sa naissance a une section git simplement de donner tuellement, surtout s'il s'ation professionnelle, poncde participer à une elecpremier vote tactique restaux de croire qu'un voire les militants, il serait pement. voir ainsi reconnaissance sur le lieu Alors, est-il si tragique si l'adhesion a la syndicale, En constitue pas modifier son ce

> pas de mauvaises habicipation tactique ne cree adhésion antérieure ou qu'une premiere partipeut effectivement dire De ce point de vue, on la section et du syndicat inévitablement au sein de celle-ci se reproduisent ronnement social, alors plus simplement à l'envidicales héritées d'une

quis suffisamment de force elle pas par excellence elections professionnelles syndicale qui participe aux De même, une section force et cette stabilité, ce qu'auparavant. Sans cette la section syndicale a aclement acceptable quand ticipation est plus facitrop répandue, que la partrairement à une opinion pour pouvoir s'en passer : maturite de a acquerir la force et la toutes les peines du moncelle qui, par la suite, aura sur le lieu de travail n'estpour pouvoir s'affirmer Il me semble donc, conde stabilité propres indispensables defendre ou a animer ?

simple coup de pouce risque fort de devenir une qui ne devrait être qu'un coutumance drogue provoquant

Combien de fois avons-

nous vue se reproduire en

son sein des faiblesses ei

moins pas toujours. Mais cree etaient lourde compte à quel point une combien de fois nous effondrée aussitôt Oh! Ce n'est pas que cette nombreux a nous être avons tous piaffe d'imtravail pre-syndical Nous section sommes-nous tionne, section n'ait pas Nous sommes également une section syndicale activité syndicale de secsyndical de section, à une passer d'un travail pre-Mais alors, que faire fait trop tôt, ou trop vite mordu les doigts de l'avoir patience a l'idee de creei terrain en intensifiant le continuer a preparer le tion, et qu'il faut donc syndical lopper par elle-même ? s'affirmer et de se devecale n'a pas la capacité de lorsqu' une section syndipas encore mure pour C'est que la situation n'est no à un travai prematurement ce rendu tonc-SOIL

attention et

d'absorber

activités et sur des terrains notre energie dans des jeune. Ce danger, c'est

celui de polariser notre une organisation reduite et tement que nous sommes dangers de

bien la

nn

des autres la partici-

pation, que nous res-

sentons d'autant plus for-

nouissement? Car c'est

necessaires a son epastructures et des activites pas autour d'elle des peu de sens s'il n'existait

de section syndical avait

conscience qu'un travail entin avons-nous autres? Combien de fois

prochons si vivement aux des attitudes que nous re-

ment dans un tout. Luc (Militant CNT)

sintegrent harmonieuseviennent en leur temps et tiels, n'ont de sens que s'ils qui, bien qu'etant essen-



7

avec des pratiques syn-

VERRE, CA VA, TROIS VERRES **BONJOUR LES DEGATS?**

mique celui de la "crise' du syndicalisme. Il ne consacre aux institutions dautre part. dicales, treprise d'une part, la reces institutions dans l'enmation de la fonction de mentaux: du personnel. J'ai donc sur la participation aux xion strategique serieuse conditionment toute re'legager certains aspects qui mais simplement d'en de d'analyser cette "crise" s'agit pas là, bien sûr plus général et plus dynaticipation dans un cadre representatives du person-Pour terminer cet article position qu'elle implique tions et des structures synmise en question des foncretenu deux points fondainstitutions representatives le probleme de la parnel, j'ai choisi de restituer transforrecom-

> TRAVAIL REMET-DU MONDE DU TIONS ACTUELLES LA PARTICIPATION CAUSE LE SENS DE TENT-ELLES MODIFICA-

dans l'entreprise? du personnel et de de la fonction des insa) Vers une redéfinition l'organisation syndicale titutions représentatives

masse (hausse du salaire d'une consommation de la suite le developpement et organisation scientime une crise du rapport elle peut être définie comlaquelle a correspondu par fique du travail, etc.), a dequalification du travail accumulation intensive, masse (avenement d'un cament de la production de ete marque par l'avenesalarial fordiste. Celui-ci a pitalisme monopoliste La crise économique actu-

de consommation, etc.). normalisation des modes conventions pement du laire minimum et developréel, législation sur le sasysteme des collectives

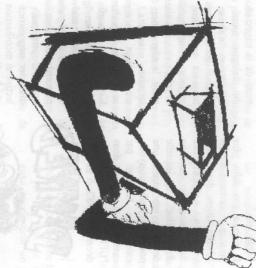
développement de la fonctualisation des relations culier à travers la contracport salarial, en partiorganisations syndicales etc.). Peu à peu, les développement industriel sation des couts du régulation sociale, socialide la force de travail grace en particulier au trouver ce dans ce nouveau rapont elles-mêmes pris plafonction sociale: gestion taires et fiscales, etc sations, politiques budge planitications, nationali-(fonction tion régulatrice de l'Etat salarial a pu s'imposer et mondiale que ce rapport 1929 et la seconde guerre C'est apres la crise de son equilibre, economique

> ment ouvrier, voire d'un l'entreprise comme de la des luttes tion des revendications et tionnalisation et l'assimilasociale, etc. - l'instituinstitutions politique contractuelle, les temps permis - a travers la projet ouvrier, ont longl'expression d'un mouvenisations, tout en restant concertation au sein de representa

tons-nous? A priori, tout travail, et qu'il faille donc ble, il semble que le transformations du rapsociete capitaliste. du personnel sont promiinstitutions representatives porte a croire que les niveau. Or, que constanisation syndicale à ce du personnel et de l'orgaprivilégier l'étude des insl'entreprise, ou du lieu de sensibles soit mations soient les plus domaine où ces transforétudier dans leur ensem-Faute de pouvoir les organisations syndicales enjeux majeurs des années representent donc un des cent et prennent forme port salarial qui s'annonfordiste s'epuise. apparaît de plus en plus Depuis quelques années, il ses à un bel avenir itutions representatives a venir, y compris pour les rapport salarial celui de

et nationalisé (loi sur la democratisation du sec-

dustrielles se déplace vers l'entreprise et(...) il y a



bre est passé de 1955 en univers contractuel bien dont le poids au sein d'un morose se fait de plus en des accords d'entreprise, midable développement nel est sans doute le forrenforcement institutionplus tangible 1983, etc). Le signe le plus important: leur nomteur public du 26 juillet (3849 en 1984, 5165 en 1983 à 6768 en 1986 de ce

> l'Ouest (...) La période plusieurs pays d'Europe de semble-t-il commun a

1982-1984 a été riche

regles du jeu professionces modifications des dans ce mouvement, dans

un

phenomene

moudre" dans les négo-

effrence

de

"grain a

entreprise. La recherche tions a la negociation en d'incitations ou d'obliga-

interprofessionnelles

ont

tion de l'entreprise à celle d'entreprise: d'une défini-("Vers un AMADIEU dans un artiseptembre 1986): du syndicalisme", dans cle au titre évocateur Comme le note J.F. "Sociologie du travail" de syndicalisme

non négligeable, compte

En effet, c'est en pleir

système de relations in-"Le centre de gravité du

l'expression directe des

salaries, contrats de solitravail, mise en place de durée et l'organisation du négocier sur les salaires, la ses: obligation annuelle de tenu des traditions françai-1982 et ont eu un effet se sont multipliées depuis Les invitations a negocier des accords d'entreprise nettement accru le champ ciations de branche ou

que dans le secteur public tant dans le secteur prive

(lois AUROUX de 1982 été sensiblement élargis tences et leurs moyens on social que leurs compe marasme economique el

orga-

negociation de la democratisation formation professionnelle darite, negociation de la du secteur

decembre 1987 exemple, nouvelle d'entreprise", à laquelle d'une nouvelle "culture Il n'en a pas fallu plus "CFDT- Aujourd'hui" de devrait evolution febriles voient dans cette pour que certains esprits repondre une "culture syndi-Kaspar, ecrit l'emergence



qu'aux collectifs mais pas syndicalisme connue la fonction essenl'avenir reside dans notre aux individus, alors que d'accrediter l'idée que le plus participatrices risque du jeu, élargir la réflexion négocier, veiller aux regles tielle des acteurs pour entreprises ou serait reentreprises plus participabilite pour construire des d'imaginer des entreprises d'entreprise seul le soin aux problèmes de société trices. C'est-a-dire des chir sur notre responsa-Nous avons donc à réfle-..). Laisser au chef sert

> guer le je et le nous." capacité à mieux conju-

non mobilisé et ses reprédicale. De ce fait, la dé-L'obligation annuelle de se modifier radicalement ment, la négociation d'entant entre un personne froid " creuse l'écart exisciation n'est, elle aussi centralisation de la négolective et mobilisation synnégocier, et plus genemodalités et son contenu développait quantitativeen même temps qu'elle se pendant que ceux qui ont ment de la négociation et Ce prétendu développe cipe de la "négociation à qu'apparente, car le prin dissocier negociation colquence patronales ont pour consetechniques de négociation ralement les nouvelles treprise l'entreprise n'abuse cedu dialogue social dans toujours voulu l'être. Car principale de voyait

tulation face aux logiques d'un échange de bons prode travail (27,6 % des nales. Ainsi, l'importance aux propositions) patroet aux exigences (pardon d'un rapport de force que croissante des accords sur cedes, voire d'une capimoins souvent l'expression mique aidant, ceux-ci sont cords. La crise econo-Mais l'évolution la plus l'amenagement du temps tenu même de ces acflagrante concerne le con-

semble en avoir pris son tatives du personnel qui en contre augmentations sa-(effort de productivité nous lisons: "Les instituparti. organisations syndicales les institutions représenou de contestation" définitions, elles ne meme a des formes de participent à la gestion bien consciente, mais dérive. La CFDT en est qui en sont sont le et consensuelle. Des lors. une logique gestionnaire sa dimension conflictuelle ciation collective dans flexibilité, etc.). lariales, nouvel cales a l'avenement d'un participation active de cersation du travail que la ment ouvrier sur l'organicontrôle accru du mouvepas des instances de lutte tions sociales. Dans leurs fonctionnement des relad'oeuvres sociales, voire CHS-CT, définies (CE, CA, CT des taches extrêmement tions représentatives ont pour mieux s'integrer dans Insensiblement, la négotemps de travail contre taines organisations syndi-Elles concourent au bor Aujourd'hui" de mai 1987 s'exposent à la même l'entreprise se dépouille de Dans ordre productif du personnel cadre et les etc.). reduction du les acteurs "CFDT

autant d'ardeur le nouvel vertement ni loue avec Nul n'a évoque plus ou-

de la productivité de l'en-

quee une variable directe façon toujours plus mar-

treprise; celle-ci n'est plus

P.R.) Consequence

GESTION (souligné par

REDEFINI le reste, conduit à changées, il est donc, pour institutionnelles restent inréduit. Si ses prérogatives

PAR

les conditions de travail

accords conclus en 1986)

ou les nouvelles technologies traduit moins un ordre productif et social dont sont porteuses les ce qu'il écrit: question syndicale ", voila Dans son récent livre "la l'intelligentsia C F D Tiste nent representant que P.Rosanvallon, emitransformations actuelles

sur le processus de déen place de systèmes qui comprise comme la mise sens. Elle ne peut plus être même de participation est treprise (...) La notion regulation sociale ne peut mique de l'entreprise. La acceptaient de s'integrer ayant pour fonction de agent de régulation, la le système productif. En entre la force du travail et formes du compromis pour but de déterminer les dans cision de l'entreprise. en train de changer de plus s'opérer seulement de définir les conditions de negociation teur-protecteur et tant que representant la "la négociation sociale travail individuel est de de ce changement? Elle me de gestion. La raison integree au processus medevient de plus en se greffent de l'exterieur cette manière dans l'endans la logique econoiesquelles protection indissociablement un premiere, le syndicat etait réside dans le fait que le l'entreprise avait sociale dans les salaries collective plus Elle acun

> modes generaux de seulement dépendante des

> > sphere economique. La

essence exterieur a la un acteur social. porter seulement comme impossible de se com-

jeure: il lui est dorenavant

capable de s'insérer dans posée est de savoir s'il est question clef qui lui est

les procédures d'informa-

nerveux et constituent le qui irriguent l'entreprise

pouvoir comme systeme tissent son systeme tion et de communication de

combinaisons de la force s interpenetrer. séparés de la vie de donc plus deux moments pation ne representent cessus même de travail est encastrée dans le prointeractifs, la participation production etant plus lorisme). Les systèmes de sentait l'essentiel du tayproduction (ce qui reprede travail et du système de le moment "économique" d'un côté et La gestion et la particil'autre: elles tendent a l'entreprise, le moment "social" de

La régulation sociale aussi longuement un per-Qu'on me comprenne bien j'ai cru bon de citer

sonnage dont la concepconfrontes. L'erreur fatale nous sommes et salarial

montré précédemment. Le comme nous l'avons mique et plus encastree dans l'econofaçon, est à la fois plus

diffuse.

l'entreprise, de la meme

du Travail que de la plus proche de la Charte douze ans) est desormais qui a commis ce livre il y a gestion" (eh oui! c'est lui tion de "L'âge de l'autoseront de plus en plus juste titre l'ampleur des bien sur pas parce que Charte d'Amiens, ce n'est transformations du rap-Simplement, il souligne a j'adhère à son projet auxquelles nous

son champ d'intervention contexte. II voit d'abord jouer le même rôle dans ce syndicalisme ne peut plus

ou de laisser croire, que de la CFDT est de croire sociales du patronat, voire les nouvelles politiques

> temps de travail, individutraitance, flexibilité du

précaire et de la sous-

alisation des salaires, etc

rêts, voire leur intégration genre de raisonnement se role de larbins de la social une fois de plus à jouer le qui se condamnent donc sitionnels" de la CFDT partie des milieux "oppodifferente, dans une bonne une forme quelque peu retrouve d'ailleurs, sous comme communaute. Ce de l'entreprise conçue dans une logique nouvelle non conflictuelle des intevorisent une confrontation technique elle-meme, fal'evolution economique et lemocratie.

communaute de travail tout d'abord que l'affirdeveloppement du travail laire la destruction de la d'entreprise a pour corol mation d'une ment ne pas s'apercevou cipative et idyllique. Comtroisieme des d'une "entreprise du tronat se situe aux antipopolitiques sociales du pa-Or, la réalité des nouvelles type solidarité parti-

> et de participation (groud'idée, il est clair que le flictuelle. Le durcissement forme collective et conmanifestation sous treprise qu'a eviter leur divergents au sein de l'enprise en compte d'intérêts à faciliter l'intégration et la de qualité, etc.) vise moins pes d'expression, cercles velles formes d'expression developpement de noumeme ordre une

place-t-elle tant d'espoirs d'être la logique de pard'une ticipation et d'intégration comme partie prenante avec le développement de Pourquoi, alors, la CFDT flits hors de l'entreprise terets collectifs et des congique d'exclusion des inqu'elle prétend, est une lologique. Celle-ci, ces nouvelles formes de participation, mais bien seule et même

> bord, il faut rappeler que n'est en fait que la un signe de modernite ce qu'elle présente comme dans les transformations concourent. Elle entend ne réalisent pas suffiactuelles de la production statuts: "(La CFTC) consqui s'annoncent? Tout d'atate que les conditions CFTC (dont la CFDT est resurgence d'un vieux ducteurs" ration des éléments prol'education et la collabolutte des classes, mais par realiser ce but, non par la divers éléments qui y de la production entre les plus équitable des résultats ductives et une répartition lisation des forces prosurer une meilleure utimations susceptibles d'aspoursuivre les transforestime necessaire d'en sonne humaine), et elle veloppement de la persamment ce but (de déissue) ecrivait dans ses fantasme. En 1920 déjà, la

ordre productif. mise en place du nouvel organisations syndicales lives du personnel et les la CFDT. Consciente que son du comportement de la participation active à la institutionnelle passe par du fait que leur survie est egalement consciente structures actuelles, elle leurs fonctions et leurs raient se perpetuer dans representatives ne saules institutions représentadoute pas la principale rai-Mais là ne réside sans

comme

contradictoire

n'apparaît, des lors, plus de la répression syndicale

qu'un des principaux dé-Ceci est d'autant plus clair

> du PS de celle des partis organisations patronales un réflexe de survie de la post-fordiste. Deux stratetingue la politique sociale et qui a longtemps dis dans son existence. dans sa fonction, et donc plique avant tout comme litique de la CFDT s'exgration). Dés lors, la poutilisants (stratégie d'inténalisation), l'autre en les accomplir les transformagies s'opposent : l'une veut sein du rapport salaria ganisations syndicales au justement le statut des orde droite - concerne bats qui traversent les part d'un appareil menace les (strategie de margiles organisations syndications necessaires contre

(respect des lois et des d'expression, d'action, de et admis dans sa fonction de se battre pour que le indispensable pour eviter tion de force autonome d'animateur du collectif respect des règles du jeu syndicalisme soit reconnu des salaries, dans sa toncaccords), dans sa fonction proposition, de garant du "Ce qui est essentiel, c'est J.Kaspar, déja cité, écrit

enjeux sont à ce traliser la fonction , MYEAL XYZKW vons aussi montrei niveau. Nous decroître l'efficacite ecarter ou neuqui viserait gement participatif en quoi le manaexactement L'enjeu, ou plus l'arbitraire et acentreprises. les

iste

CLASSE 35331

qui est loin d'être facteur corporatisme d'entreprise syndicale peut conduire au

a du moins celui de

y participent. Inversement consacre a l'entreprise, il qui ont joue ce role penmoins representées et testations collectives tenimportante du salariat une partie de plus en plus tions représentatives du gestionnaire des instituquelques points essentiels nous faut donc retenir De ce long développement dant ces dernieres decendiation) par les structures "médiatisées" (au sens mévent donc de moins er l'entreprise. Elles se troudent à être refoulées de revendications et des promais aussi l'ensemble des ganisations syndicales qui personnel, et donc des orfonction consensuelle et les tendent a rentorcer la les transformations actuel-

gentes ne manquent pas Ces deux évolutions diver-

du mouvement syndicale

CLASSE 3333H Bus MINEM XXXIM autour de fonctions et nouvelles. de structures syndicales

d'efficacite."

J'ignore si J.Kaspar a le don de convaincre, mais il

nous l'avons remarque a monde du travail, et plus de provoquer des tensions organisations, etc. Vrai-- militant au sein de ces rapport élu "institutionnel sentatives, crise tions representatives di particulierement au sein quent, une recomposition tonction syndicale définie sociation, representatives. Cette dismouvements s'expliquent aussi, Banque sociaux au cours de ces de plusieurs conflits semblablement, la sponsations syndicales repre-Au cours de cet article du mouvement syndical par le un eclatement de la risque fort de provoquer poursuit et s'accentue catifs et des structures l'évolution divergente des SNECMA, Michelin, etc.) dernières années (SNCF personnel et des organide légitimité des instituplusieurs reprises : crise fordiste et, par consepartie au moins, taneite et le durcissement rapport salarial S de elle se revendi-France par

syndicale position. enjeux d'une recomb) Vers l'éclatement 12 . 9 touction

constate au niveau de Ce qui vient d'être

rappeler les négociations organisations syndicales meme accentué le caraccio-economique (ASSEtemps de travail cords interprofessionnels a que le contenu des acl' être, grossierement, au representatives. tere institutionnel des l'emploi, etc.) ont de ciale, comités locaux pour DIC, AFPA, Sécurité Soparitaires a vocation soplication des institutions tractuelle et de la convainere. L'épuisement l'autorisation préalable de sur l'amenagement d'entreprise il suffit de se laire a celui des accords connu une evolution simimanifeste, par exemple niveau national. Il est l'entreprise licenciement politique conpour s'en la multipourrait no

ciales, nistère des affaires soeconomique et social et du aux travaux du conseil paritaires, des institutions sociales dans la société concentration du pouvoir activités et une réelle dedecentralisation de leurs cepter une plus grande fédérations, obligées d'action sera pour les conterme. l'institutionnalisavraisemblable qu'a moyen "Au niveau national, il est numéro de janvier 1987 sociales", éditée par le mifrançaise A ce propos, la "Revue perenniser leur presence le principal moyen de note dans son des affaires participation gestion

> gouvernementales et padialogue avec les autorités commissariat au plan,

ce que constate P.Rosanral un a l'entreprise, mais devient collectifs) ne se limite pas intérêts et des conflits regulation par representraditionnelle (fonction de tions syndicales representionnelle" des organisavallon quand il ecrit tation et encadrement des tatives et l'éclatement de Ainsi la et plus profond. C'est phenomene plus genefonction syndicale "dérive institu-

etions du multiplication des interemployee pour traduire la L'expression a souvent été qu'il convient vraiment de sociales. C'est en ce sens comme dans l'entreprise mouvement encore pour exprimer le taires ou publics; ou dans des organismes paricedures de ventions dans des proparler ment de sa reconnaissance sement de ses attributions formalisees ou l'accroisd'institutionnalisades fonctions syndicalisme d'élargisseregulation



teme global de spéciaqui s'insère dans un sysrepresentation sociale tend sur le mode de celui lisation de leurs rapports, profondement dans un salarié s'inscrit plus devient une sorte de ainsi a s'autonomiser : elle liens élus-électeurs. processus de fonctionna-La distance syndicatclassiquement parmi d'autre,

developpement du caracmations du rôle social du lonction d'agence sociale résultat de greffer une veloppement qui a eu pour nante" des syndicats; detère "d'autorité gouverlisation. Il s'agit plutôt du prement parler, à un correspondent pas, a proportantes. Mais elles ne syndicalisme sont tres improcessus d'institutionna-Ces differentes transfor-

> Ces deux dimensions d'ad'information (dans la résociale (dans la regulation tionnalisation du fait synmouvement social que le étaient même indissociacependant jusqu'à présent gence sociale et de mousur leur nature premiere ducteur et du circulateur sociale globale), du produ syndicalisme. A la ainsi a representer en prolation sociale conduisent conditions de la reguqui se tonction d'agence sociale une autonomisation de la dical marque une nouvelle ciale élargies. L'institusyndicalisme voyaient ses bles : c'est en tant que fortement articulées, elles veaux visages de l'agence se substitueront les nouteur, relativement unifiée. figure de l'acteur-protecfondeur la fonction sociale mouvement social (...) support d'origine, récente : elle correspond à prerogatives d'agence sovement social restaient Les transformations des dissocie de son beaucoup plus

du travail. Plus taires du monde structures paril'ensemble tractuelles et a negociations conparticipation aux dicalises, avec sa protestation rageneralement. des

Force Ouvriere a veugle de la CGT ou de l'attachement a-

ci est basee sur la pre

des crises et des acciprocureur (dans la gestion

> défini par ses fonctions et tement des situations male" ou dans le trai dans la vie sociale "nordents). Qu'il intervienne essence sociologique de moins en moins par son cat sera de plus en plus "pathologiques", le syndi

> > organisations a se replier du fordisme amene ces fonction syndicale heritee

(agence sociale-mouveère. Mais l'eclatement de CGT ou de Force Ouvristratégies syndicales de la retrouvent pas dans les son ensemble, elles ne se tuelle de la CFDT dans projets et à l'évolution acelles correspondraient aux anticipations de P. Rosanpour argent comptant les ne s'agit pas de prendre Certes, une fois encore, il vallon. Quand bien même fonction syndicale syndicales "institutionnapour F.O), mais appeles la CGT, fonction publique ment des organisations du mode de fonctionnese reduire comme des la fonction fait l'organe. transformation tout aussi Parallélement, les transforselon toute probabilité a (secteur nationalise pour bouleversements actuels sur des "bastions" encore lisées", tant il est vrai que radicale des structures et peuvent qu'entrainer une fonction monde du travail et de la mations actuelles du peaux de chagrin. largement épargnes par les syndicale

ne

representatives), car cellece qu'il en reste dans les cratie syndicale (ou plutoi ques: modification du raporganisations syndicales menace pour la démotions constituent une que de telles transformacaux, etc. Or, il est clair ment des militants syndiaccru des elus et des agence social-client), rôle d'un rapport utilitariste (renforcement d'un rapsyndicale et les salaries port entre l'organisation leurs relations reciproganisation syndicale et ments constitutifs de l'ortransformation, deja abor-Certains aspects de cette "institutionnels" au détrides, concernent les eleélu-électeurs, voire

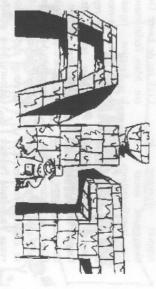
ments de lutte ou de son controle des mouvesa volonté de garder sous mes de lutte, ou du moins radicalisation de ses forconcilier une certaine toujours plus grandes a éprouve des difficultés syndical. Ainsi, la CGT l'ensemble du mouvement et pèse d'ores et déjà sur Rosanvallon) est bien réel dre les termes de P ment social, pour repren-

intitulé "L'entreprise et les syndicales que les rition. En meme temps nales), voire leur dispapartementales ou régiodiaires (unions locales, détrainer l'affaiblissement ouvrier, ne peut qu'enversement, la rupture des la pratique syndicale". Incales se modélent avec d'abord probable que les M.Millot et J.P Roulleau tendance. Dans un livre raient suivre la même nisation syndicale pourles relations entre les dif salaries et organisations professionnelles intermedes structures surtout avec tout projet organisations syndicales d'entreprise ment vers le syndicalisme l'entreprise, et le glissedes organisations syndi-Amadieu, "les structures comm structures syndicales d'enprement dites, il est tout structures syndicales pro-En ce qui concerne les militants et des adherents prise, vont jusqu'à envi membres du Centre des férents niveaux de l'orga-(mouvement ouvrier), et inscrit dans les faits, dans peine sur la vers un modele utilitariste institutionnalisées" avec mouvement l'emergence d'un rcer, meme si rapports entre cront appelees a le note J.F est surtout evolueraient syndicales base de social inter

ticipation active en la matière de ne serait conflit. Ce type d'adhesion dence, d'organisation d'un gociation, de jurisprualors de l'appui "d'experts' derations, beneficieraient d'une des grandes conteplaçant sous la houlette besoin. Ces groupes, en se lorsqu'ils en éprouvent le constitues par les salaries tionnant sur la base de dicalisme flexible fonc-"Ce serait alors un syngroupes de

de deux pôles désormais en particulier entre cerorganisations syndicales, antagonistes. Certaines tent en dehors de tou qui organisent et represencomites, associations, etc. nouvelles (coordinations ce point de vue reste ment le plus important de phenomène. Mais l'évenetraduisent partiellement ce instances confédérales prise ou locales et les taines structures d'entretensions existant actuell'emergence de structures

defense



figures ouvrieres.

contractuel et

momentane"

transformation des organisations syndicales reprépondrait donc une recomcelle du syndicalisme en et des conflits de classe, ni du personnel, n'implique ni institutions representatives travers la participation aux sociales", en particulier à sentatives en "agences Reste que l'eventuelle position de celui-ci autour projet ouvrier. A la distant que mouvement et la disparition des intérêts vement syndical, corressociation des deux dimensions actuelles du mou-

CNT en particulier, se syndicalistes, et ceux de la que je qualitierais de prenisé, et ce sous des formes n'en representent pas travailleurs précaires. Ces ouvrière, en particulier les dicatifs ou des catégories des militants anarchoprimordial que l'ensemble syndicales. Il est des lors mouvement ouvrier orgade la reconstitution d'un moins autant d'elements vent tragiles et ephemeres diverses structures, sounouvelles de la classe tains mouvements revencadre institutionnel cer-

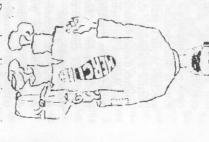
> contradictoires avec la syndicales surannées libérent de conceptions logique de notre dévelopet

> > position syndicale qui s'an-

ponderance et la

syndicalisme

"contrac-



cédentes, l'ambiguité apgner une autre donnée syndicales, j'ai voulu soulipaysage syndical. C'est en ticipaient de se trouver sion a ceux qui y parpourrait donner l'imprespour mieux la desamorcer tiser" la lutte de classe nel, destinées à "médiareprésentatives du personparente des institutions nous est ainsi offerte. Er saisir l'opportunite qu de ce nom pourra et saura tionnels qu'un nouveau de la recomposition di titue un des axes essentiels de la participation consdernière. Désormais, et de aux avant-postes de cette se reconstituer: sachons mouvement ouvrier digne dehors des cadres instituplus en plus, la question decennies pre l'évolution

> organisations syndicales ouvrier", comme le soulipar le développement d'un nonce. La survie de gnent judicieusement T passe au contraire par le re, d'un mouvement oud'une communaute ouvrie-Mais la reconstitution syndicalisme d'entreprise de leurs appareils, passe représentatives, ou plutôi d'industrie, ne il est clair que ni celle-ci donc le fer de lance. Mais terrain privilégié de l'aftournement des forteres-Baudouin et M. Collin d'identité du mouvement prise comme centre esvrier et d'un projet ouvrier ni même section syndicale en reste aujourd'hui comme hier le lieu de travail constitue dans leur livre "Le consentiel de socialisation et ouvriere. de la reconstitution de plus representer le cadre frontement de classe, et la ses ouvrières". Certes, le dépassement de l'entrel'identité et de la solidarité ie syndicat peuvent

la revue italienne "II bilité. Il y a un an environ explique cette impossimation même du procescaire, c'est la transfortravail et du travail prément de la flexibilite di fications ouvrieres qui sus de travail et des quali-Au-delà du développe-Manifesto" ecrivait:

être la figure montante de dustriel, qui pourrait bien "Un nouveau type d'ou du nouveau processus in vrier se fait jour, l'ouvrier

essentielle de la recom-

realite, cette figure n'est sion a toutes les typoen temps réel, de pair avec contrôle des indicateurs du travail était basée sur le sein desquels la division siderurgiques, ainsi que les industries chimiques et On la rencontre deja au logies de la production nouveau, c'est son extenpas nouvelle, ce qui est taches et leur connexion chimico-physiques du prodans les cycles continus au cours des années 60 dans triel et, par consequent semble du dispositif industion de chaque compartrain d'aligner la producliée à la machine, est en timent productif sur l'en-'emploi de l'informatique apparaissent ces nouvelles formes d'organisation ou developpe partout des L'integration des usine En

gorie professionnelle, et qu'il pourrait vider de son point est paradoxal en ce elle intervient (...) Ce chine-produit dans lequel regulation du cycle masystèmes de contrôle et de par la configuration des et qu'elle est déterminée materiaux ni l'appareillage porte plus de connaître les de transformer - il n'imtache de l'objet qu'il s'agit 'activite ouvriere se ded'un titre, tion, paradoxale a plus L'intérêt de cette évolusens l'idee meme de calec'est que

24

alimentaire qui produit les spaghettis Panzani? Si le rurgie, d'être inclus dans le système intégré de procharge par exemple de un responsable de la filière probable qu'un lamineur travail n'a plus le produit duction des moteurs Fiat chimie ou dans la side veiller à la qualité de la pâtes, plus proches en tout commandement d'un cycle pour objet mais, a sa de celles de son voisin cas de ces dernieres que calibrage d'une usine de a celles qui incomberont a de italsider aura des taches professionnelles similaires de travailler dans la dans production, le modele de П fabrique

produit: l'identité du tracelui-ci, mais plutôt aux sine par l'emploi de l'informatique fait naitre des production secondaire appliquee a la systèmes de technologie vail n'est plus relative a transversales vis-à-vis du entites L'homogeneisation de l'uprofessionnelles

structures professionnelles Il importe donc que, des Plus d'un siècle après (sections syndicales, synaujourd'hui, la logique et syndical digne de ce nom donc de tout mouvement de la solidarité ouvriere, et légié de la reconstitution reste donc le lieu privilocalité (ville ou quartier Bourses du creation développement des Travail, la premieres

> et se complètent. Dans le dicats d'industrie) et des notre projet syndical perspectives d'avenir coherence et a terme, cas contraire, c'est bien la regionales s'harmonisent sionnelles structures seraient menacees locales et interprotesles

Quelle difference cela fait-

la CNT à propos de ces dangereuse. J'espère er globalement, une impasse institutions (refus de prinune chose: la position de aux institutions representre en quoi la participation article, J'espere avoir monla situation sociale. intelligence bienvenue de l'aveuglement, mais d'une cord de son Union Locale) per sous réserve de l'action syndicale d'y particicipe, liberte pour une sectout cas avoir demontre tatives du personnel est Arrive au terme de cer pas le truit de

Luc (militant CNT)

En conclusion!

vagues expériences livreselucubrations de certains réformiste. Cela constitue militait dans un syndicat CNT à l'époque où il militant de terrain de la taires rapportes par un vent, de l'entreprise que de theoriciens qui n'ont, soula meilleure réponse aux Voilà quelques commen-

> pression et la défense des - Les elections seraient évite la détermination des cieux pour l'employeur qui concertation, plus judition des conflits par la un mécanisme de pacisalaries. En realité, c'est faites pour assurer l'exdu partenariat, permettent de déterminer les places fication sociale, de régulatel syndicat, de l'abstenpotentiellement dangeelective d'eradiquer toutes grévistes et par la pratique l'alienation tion ou au contraire de survant les voix de tel ou pouls du mécontentement permettent de prendre le de chaque confédération trations des bureaucrates dans les diverses administravail d'intégration, but reux, pour commencer le détection des travailleurs Ces elections autorisent la velleites d'assembleisme. des travail-

tatts". comme combatifs en les isolant contrer patronat et tous ces élus à Ces élections autorisent le les "non-representravailleurs

sociologues asservis au sociologues et les psychopour orienter les polipouvoir tirent des analyses tistiques de masse dont les Les elections sont des sta-

autre approche du refus de de la désyndicalisation. la délégation de pouvoir et vecu et par la meme, une analyse a priori, mais un mon experience, pas une Maintenant je vous livre

> malin, il Dés son élection, l'élu ceinte de l'entreprise. ordres reprime ou laisse en oubliant de donner ses ses mandats, en depassant fructifier: en augmentant Les cretins stages de franchir facilement l'encar un mandat permet de comme son absenteisme deviennent incontrôlables agréable sera affecte a de travail generalement be la production, un poste 'activité syndicale perturfaire; elle constate que hierarchie, bons de delegation. ses heures de délégation Ses déplacements saura le faire pot d'heures survant interets supérieurs de l'orpartis politiques) sa hié-Prud'homme, ASSEDIC. cale siège partout (C.E. n'ayant pas d'appui, car la Si l'élu est combatif et dat n'a pas le quorum. vexations, tentatives d'isorarchie reagit mutations, fectures, liaisons avec les DDTE, Ministères, Préfranc-maçonnerie syndirefuse le double langage, veaux, vaches...Le candifameuses ratures, adieu ganisation, organise

grappiller quelques frais tent la corvée de la formation syndicale syndicale, sinon il ne sera taire et plaire a sa section privilegie, pour conserver cales: l'élu devient un professionnelles ou syndividuelles, les promotions obtenir les rallonges indibien compris. L'elu saura s'en fout vu les interets l'employeur, tout le monde syndicat sur-facture a de déplacement, que production et autorisent a ses avantages il saura se evipourrait s'arranger, il reste on lui glisse que cela voque pour une sanction. se taire ou bien à terme le rang, de magouiller, de à l'élu soit de rentrer dans l'élu résiste, on le condestruction commence. Si lement, le travail licenciement ou quitter l'entreprise.

ment des travailleurs les ont connu cela, avec de Des milliers de travailleurs mauvaise que frequemrares exceptions. L'image des elus est traitent tellement

de l'UL CNT de Caen. adhérent

quelques fidèles abrutis ou la mafia des elus avec voix, le jour de l'élection. probité autorise quelques pas représenté et si sa corrompus, aux vues des Vous pouvez trouver les NI-La syndicalisme suivants: cahiers de l'anarchosyndicalisme

les

Paris".

naire dite

"Charte

revolution-

Charte

du

Pierre Congres Déclaration de principe de L'anarchosyndicalisme anarchisme Rapport anarchiste Eesnard au de de

par Rene Villard. N2-Du syndicalisme revolutionnaire à la révolution,

Pano Vassiliev N3-L'idée des Soviets, par

N5-Reflexions Sur le

N4-CNT et

antimilitaris-

chômage

partie) Рієпе N6-le monde nouveau, par Besnard (lere

partie) N7-le monde nouveau, par Pierre Besnard

et autonomie populaire. N8-Anarchosyndicalisme

"pourris"

d'Albert Camus, par Marin N9-la Pensée Politique Progreso

dicalistes. Réflexions Autour de l'education anarchosyn-



REJETER LES ERREURS DU PASSE
FASCISME, MILITARISME, INTEGRISMES, SEXISMES, NATIONALISMES.
COMBATTRE LA HONTE DU PRESENT

EXPLOITATION, RACISME, INEGALITES, POLLUTIONS, PILLAGE DU TIERS MONDE, GUERRES...

CONSTRUIRE UN AUTRE FUTUR.

JUSTICE SOCIALE, SOLIDARITE INTERNATIONALE, AUTOGESTION, EGALITE,
PARTAGE DU TRAVAIL ET DES RICHESSES ENTRE TOUS.



Confédération Nationale du Travail, section de l' Association Internationale des Travailleurs CNT/AIT UNION REGIONALE NORMANDIE :

BP 2010 14019 CAEN CEDEX

Nº22 LES ANARCHISTES ; CE QU'ILS SONT, CE QU'IL NE SONT PAS par SEBASTIEN FAURI DES REVENDICATIONS A L'UTOPIE TECHNIQUES DE LITTE

N°23 QUELQUES REMARQUES SUR LE PRESENT ET LE FUTUR MOUVEMENTS SOCIAUX ET SUBVENTIONS : LES BOURSES DU TRAVAIL ARGENTINE : ANARCHISME OUVRIER CONTRE SYNDICALISME REVOLUTIONNAIRE 1919 : LA SEMAINE TRAGIQUE ARTICLES TIRES DE "L'AFFRANCHI", JOURNAL DES "AMIS DE L'AIT EN SUISSE"

Nº24 DE LA DOCTRINE A L'ACTION : L'ANARCHOSYNDICALISME, DES ORIGINES A NOS JOURS (lére partie) par RUDOLF ROCKER

Nº25 DE LA DOCTRINE A L'ACTION ...(2ème partie) par RUDOLF ROCKER

Nº26 IMMIGRATION : REPONSES AUX MENSONGES RACISTES par LE SYNDICATINTERCORPORATIF CNT/AIT DU DOUBS

LISEZ
"LE COMBAT SYNDICALISTE"
JOURNAL DE LA CNT/AIT

POUR L'ORGANISATION DES TRAVAILLEURS, DES CHOMEURS, DES ETUDIANTS ET DES LYCEENS!

POUR LA LUTTE DES CLASSES!

ABONNEMENT:

1 AN = 100 FRANCS
SOUTIEN = 150 FRANCS
6 NUMEROS PAR AN
CHEQUE A L'ORDRE DE LA CNT/AIT
ADRESSE:

UNION REGIONALE CNT/AIT NORMANDIE-BRETAGNE B.P. 2010 14089 CAEN CEDEX 6



LP.N.S